

ОДОБРЕНА

решением Правления
акционерного общества
«Национальный центр
космических
исследований и технологий»
от «14» сентября 2023 года
(протокол № 70)

УТВЕРЖДЕНА

решением Совета директоров
акционерного общества
«Национальный центр
космических
исследований и технологий»
от «13» октября 2023 года
(протокол № 5)

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОСМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ И
ТЕХНОЛОГИЙ»**

Алматы, 2023 г.

1. Общие положения

1. Настоящая Антикоррупционная политика АО «Национальный центр космических исследований и технологий» (далее – Общество) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, является основным документом, определяющим задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью принятия которого является организация и координация деятельности работников Общества, направленной на предупреждение, выявление, пресечение и минимизацию последствий коррупции в Обществе.

2. Требования Антикоррупционной политики Общества (далее – Антикоррупционная политика) являются обязательными для всех должностных лиц и работников Общества.

3. Настоящая Антикоррупционная политика подлежит размещению в свободном доступе на информационных ресурсах Общества, в том числе на интернет ресурсе Общества.

2. Основные понятия

4. В настоящей Политике используются следующие основные понятия:

1) антикоррупционная политика – правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности государственных органов, и иные меры в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;

2) конфликт интересов – противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

3) коррупция – незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

4) антикоррупционные ограничения – ограничения, установленные настоящим Законом и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений;

5) противодействие коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а

также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

6) контрагент – физическое или юридическое лицо, с которым Общество вступило или планирует вступить в регулируемые законодательством отношения;

7) антикоррупционный мониторинг – деятельность по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции обществом;

8) анализ коррупционных рисков (внешний и внутренний) – выявление и изучение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

9) формирование антикоррупционной культуры – деятельность, осуществляемая в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции;

10) антикоррупционный стандарт – установленная для обособленной сферы общественных отношений система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

11) конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых и должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества.

12) должностное лицо – лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти либо выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, а также в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан;

13) работники - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом и непосредственно выполняющие работу по трудовому договору.

3. Цели и задачи Антикоррупционной политики

5. Целью Антикоррупционной политики Общества является искоренение причин и условий, которые могут породить и (или) порождающих коррупцию в Обществе.

6. Задачами Антикоррупционной политики Общества являются разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации или ликвидации последствий коррупционных действий в Обществе, в том числе:

- формирование у должностных лиц и работников антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью к коррупции во всех ее формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников в коррупционные действия;
- предупреждение коррупционных правонарушений, обеспечение привлечения виновных в коррупционных правонарушениях к ответственности;
- обеспечение возмещения вреда, причиненного коррупционными правонарушениями со стороны Общества, его работников;
- создание правового механизма по противодействию коррупционным действиям в Обществе.

4. Коррупционные действия

7. Общество осуществляет деятельность по противодействию коррупции на основе следующих принципов:

- непримиримого отношения и неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении уставной деятельности, в том числе при взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, работниками Общества и иными лицами;
- личного примера руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- вовлеченности должностных лиц и работников Общества в деятельность по противодействию коррупции;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина;
- законности;
- неотвратимости привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

5. Система мер противодействия коррупции

8. Система мер противодействия коррупции включает:

- 1) антикоррупционный мониторинг;
- 2) внутренний анализ коррупционных рисков;
- 3) формирование антикоррупционной культуры;
- 4) соблюдение антикоррупционных стандартов;
- 5) предотвращение и разрешение конфликта интересов.

9. Антикоррупционная политика Общества распространяет действие на:

- всех работников Общества;
- контрагентов, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах.

10. Должностные лица и работники Общества, обязаны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее положения.

11. Должностным лицам и работникам Общества запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в действиях, которые могут привести к возникновению коррупционных правонарушений, в целях получения для себя или третьих лиц любой материальной или личной выгоды, либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими и юридическими лицами.

12. Должностные лица при приеме на работу или продолжении трудовых отношений с Обществом принимают на себя антикоррупционные ограничения по форме согласия о принятии антикоррупционных ограничений согласно приложению № 1 к настоящей Политике, которые фиксируются в письменной форме структурным подразделением Общества по управлению персоналом.

13. Непринятие антикоррупционных ограничений должностными лицами и работниками Общества влечет отказ в приеме на должность либо увольнение (освобождение от занимаемой должности, прекращение полномочий), их несоблюдение является основанием для увольнения (освобождения от занимаемой должности, прекращения полномочий).

14. Кандидаты на должность должностных лиц и иных должностей Общества и их супруги, до вынесения акта об их приеме на работу/избрании/назначении на должность представляют декларацию об активах и обязательствах.

15. Должностные лица и работники Общества и их супруги, ежегодно представляют декларацию о доходах и имуществе.

16. Должностные лица Общества не могут занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками, супругом (супругой) и (или) свойственниками, а также иметь в непосредственном подчинении близких родственников, супруга (супругу) и (или) свойственников.

17. Должностные лица Общества, если они добровольно в течение трех месяцев с момента обнаружения указанного нарушения его не устроят, подлежат переводу на должности, исключая совместную работу, а при невозможности такого перевода один из этих работников подлежит увольнению с должности или иному освобождению от указанных функций.

6. Конфликт интересов

18. Должностные лица и работники Общества должны принимать меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов.

19. Должностные лица и работники Общества обязаны в письменной форме уведомить председателя Правления Общества либо руководство и (или) Комплаенса Общества, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

Председатель Правления Общества либо руководство Общества по обращениям работников Общества или при получении информации из других источников обязаны своевременно принимать следующие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

1) отстранить должностных лиц и работников Общества от исполнения должностных обязанностей и поручить другому лицу исполнение должностных обязанностей по вопросу, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов;

2) изменить должностные обязанности;

3) принять иные меры по устранению конфликта интересов.

7. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

20. Обязанности должностных лиц и работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества

3) информировать председателя Правления Общества и руководство Общества и (или) Комплаенса Общества о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении.

4) Председатель Правления Общества, руководство Общества обязаны принять меры по поступившему сообщению о коррупционном правонарушении в соответствии с законами Республики Казахстан.

21. Общество гарантирует о том, что ни одно должностное лицо или работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

22. Должностные лица и работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

8. Заключительные положения

23. Настоящая Антикоррупционная политика подлежит изменению в случае внесения изменений и дополнений в антикоррупционное законодательство Республики Казахстан.

24. Вопросы, не предусмотренные настоящей Антикоррупционной политикой Общества, регулируется антикоррупционным законодательством Республики Казахстан.

25. Настоящая Антикоррупционная политика вводится в действие с даты ее утверждения.

Приложение № 1
к Антикоррупционной политике
АО «Национальный центр космических
исследований и технологий»
от «__» _____ 2023 года
№ _____

Согласие о принятии антикоррупционных ограничений

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

(указать должность)

в целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, Антикоррупционной политики в АО «Национальный центр космических исследований и технологий», недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию моих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, принимаю на себя антикоррупционные ограничения по:

- 1) осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением своих функций;
- 2) недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;
- 3) использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 4) принятию мною и членами моей семьи материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в мои служебные полномочия или я в силу своего должностного положения могу способствовать таким действиям (бездействию).

(подпись, ФИО должность)

Форма согласия о принятии антикоррупционных ограничений подтверждает, что Вы принимаете на себя антикоррупционные ограничения, предусмотренные антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и Антикоррупционной политикой в АО «Национальный центр космических исследований и технологий».